

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน (ต.ค.65-มี.ค.66)

งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง

การดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลอนช้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	1) สรรหาพนักงานจ้าง จำนวน 2 ตำแหน่ง 1.1 ดำเนินการคัดสรร และสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา คือ ตำแหน่ง คนงาน และตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ไม่ใช้งบประมาณ	
	2) การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.2564-2566) ปรับปรุงครั้งที่ 2 2.1 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอนช้าง เรื่อง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ.2565 คือ สำนักปลัด งานกฎหมายและคดี ตำแหน่ง นิติกร กองช่าง งานก่อสร้าง ตำแหน่ง วิศวกร 2.2 ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 ครั้งที่ 3 คือ สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่ง นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างพิจารณา มติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เห็นชอบ
	3)การพัฒนาความก้าวหน้าของสายอาชีพ -ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภท วิชาการ ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2565		

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
2.ด้านการพัฒนาบุคลากร 3.ด้านพัฒนาระบบสารสนเทศ	1) โครงการผลิตสื่อและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รุ่น 2 เป้าหมายข้าราชการ/พนักงานจ้างส่วนตำบล จำนวน 10 คน ระหว่างวันที่ 9-10 มกราคม 2566	งบประมาณ 10,000 บาท	
4.ด้านสวัสดิการ	กิจกรรมกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ -กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน กิจกรรมจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นกิจกรรมไม่ได้	ใช้งบประมาณ	
	กิจกรรม Big Cleaning day -กิจกรรม BIG Cleaning Day” ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ กิจกรรม ๕ ส. เริ่มตั้งแต่เดือน มกราคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖ (ทุกวันศุกร์ของเดือน) เป็นกิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	

สรุปวันที่ 3 เมษายน 2566

