



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครึ่งปีหลัง ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

.....

ด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕ (๗) กำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งขึ้น คือ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้วโดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกครึ่งปีเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕ (๗) , (๘) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้างจึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้ง การลา การมาสาย ของพนักงานส่วนตำบลที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนทุกครึ่งปี ดังนี้

๑. ให้พนักงานส่วนตำบล ลากิจ หรือลาป่วย รวมกันได้ไม่เกิน ๒๓ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา
๒. ให้พนักงานส่วนตำบล มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๙ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา
๓. ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล และจัดทำหลักฐานการลา การมาสายอย่างเคร่งครัดและแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
๔. ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกครึ่งปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่ในครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เป็นต้นไป และให้ใช้หลักเกณฑ์นี้กับลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายศิริพงษ์ ทองสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครึ่งปีแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

.....

ด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕ (๗) กำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น คือ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้วโดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกครึ่งปีเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๕ (๗) , (๘) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้างจึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้ง การลา การมาสาย ของพนักงานส่วนตำบลที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครึ่งปี ดังนี้

๑. ให้พนักงานส่วนตำบล ลากิจ หรือลาป่วย รวมกันได้ไม่เกิน ๒๓ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา
๒. ให้พนักงานส่วนตำบล มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๙ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา
๓. ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล และจัดทำหลักฐานการลา การมาสายอย่างเคร่งครัดและแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
๔. ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกครึ่งปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่ในครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) เป็นต้นไป และให้ใช้หลักเกณฑ์นี้กับลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายศิริพงษ์ ทองสี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง

การลาของพนักงานจ้าง

ลาป่วย

พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่เกิน	๖๐	วัน
พนักงานจ้างทั่วไป			
- จ้าง ๑ ปี	ไม่เกิน	๑๕	วัน
- จ้าง ๙ เดือน	ไม่เกิน	๘	วัน
- จ้าง ๖ เดือน	ไม่เกิน	๖	วัน
- จ้างต่ำกว่า ๖ เดือน	ไม่เกิน	๔	วัน

ลากิจ

พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่เกิน	๔๕	วัน
----------------------	---------	----	-----

ลาพักผ่อน

พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่เกิน	๒๐	วัน
(ทำงานมาไม่ครบ ๖ เดือนไม่มีสิทธิลา)			
พนักงานจ้างทั่วไป ลาได้		๑๐	วัน ทำการ
(ไม่มีสะสม)			

ลาคลอด

พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่เกิน	๙๐	วัน
พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่เกิน	๙๐	วัน (ได้รับค่าจ้างไม่เกิน ๔๕ วัน)

พนักงานจ้างทั่วไปไม่มีสิทธิลาอุปสมบท (และจะไม่ได้รับเงินค่าจ้าง)

