

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	กองคลัง	• รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน • รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(2) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	(1) ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (2) รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน 3) จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
3) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	
(4) การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ ที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลา ที่กำหนด	(1) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (2) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการ ให้บริการประชาชน (3) รณรงค์พัฒนาจิตสำนึกการ ให้บริการ กับ เจ้าหน้าที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(5) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิด โอกาสให้บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	(1) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้ บุคลากรรับทราบ (2) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง	
(6) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการให้ ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณะชน รับทราบทุกหลายช่องทาง	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	• รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน • รายงาน สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(7) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(1) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมิน และการทำงาน (2) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็น ธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่ม ความตระหนัก ให้กับ ผู้บริหาร/ผอ.กอง /หัวหน้างาน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

1. กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ร่วม
ด้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance)



สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน





กิจกรรมวันที่เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓



2.กิจกรรม พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับข้าราชการ และพนักงานจ้าง

บรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดย ปลัดวิชัย แก้วไทย



สรุปผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมายคือ ผลประโยชน์ส่วน
บุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม
ขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษา
ผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติ
หน้าที่ของเจ้าหน้าที่จึงต้องไม่มี
ผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง



ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๑.การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ๒.ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิท
- ๓.การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- ๔.การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- ๕.การรับผลประโยชน์โดยตรง
- ๖.การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- ๗.การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ๘.ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน



หัวข้อบรรยายเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



การทุจริต หมายถึง

การกระทำของตนเองหรือ
ร่วมกับบุคคลอื่นเพื่อให้ได้
ทรัพย์สิน ผลประโยชน์อื่นใด
โดยวิธีฉ้อโกง ปิดบังข้อเท็จ
หรือวิธีการอันมิชอบด้วย
กฎหมาย
ข้อบังคับ

องค์ประกอบของการทุจริต

- มูลเหตุจูงใจ
- สิ่งยั่วยวนหรือดึงดูดใจ
- โอกาส
- การปกปิดหรือซ่อนเร้น



