

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอมือง จังหวัดขอนแก่น

องค์ประกอบที่ ๑ ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง</p> <p>กลยุทธ์สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้า</p>	<p>๑.เพื่อให้ได้บุคคลที่มีทักษะ สมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง สอดคล้องเหมาะสมกับความจำเป็นของภารกิจของ อบต.ดอนช้าง</p>	<p>การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากรที่มีทักษะ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>๑) ดำเนินการคัดสรร และสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง คนงาน และตำแหน่ง ภารโรง</p> <p>๒) รับโอน พนักงานส่วนตำบลสายผู้บริหารระดับกลาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๓) การให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๔) ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ</p>	
	<p>เพื่อให้อบต.ดอนช้าง ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังให้เหมาะสมมีการพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพและสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลของอบต.ดอนช้างให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>ปรับแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุง ครั้งที่ ๒</p>	<p>ดำเนินการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม คือ</p> <p>สำนักปลัด งานกฎหมายและคดี ตำแหน่งนิติกร</p> <p>กองช่าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร ตำแหน่ง วิศวกรโยธา</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.๒กลยุทธ์การจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก</p>	<p>เพื่อเป็นการประเมินรายบุคคลไปสู่การประเมินระดับองค์กร คุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี</p>	<p>๑.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานครู ๒.การจัดทำข้อตกลงในการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ๓.ประผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานจ้างประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
<p>๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร -โครงการผลิตสื่อและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑</p>	<p>๑.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีในการจัดทำสื่อคลิป VDO เทคนิคการตัดต่อภาพเสียง</p>	<p>จำนวนบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๙ คน ฝึกอบรมในหัวข้อการอบรม ดังนี้ -ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีในการจัดทำสื่อคลิป VDO เทคนิคการตัดต่อภาพเสียง ในวันที่ ๑๙-๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง -รายงานผลการจัดทำโครงการต่อนายกองคการ บริหารส่วนตำบลดอนช้าง -สำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุดร้อยละ ๙๕.๑๕</p>	
<p>๓.ด้านพัฒนาระบบสารสนเทศ</p>	<p>๑.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีในการจัดทำสื่อคลิป VDO เทคนิคการตัดต่อภาพเสียง</p>	<p>จำนวนบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๙ คน ฝึกอบรมในหัวข้อการอบรม ดังนี้ -ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีในการจัดทำสื่อคลิป VDO เทคนิคการตัดต่อภาพเสียง ในวันที่ ๑๙-๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง -รายงานผลการจัดทำโครงการต่อนายกองคการ บริหารส่วนตำบลดอนช้าง -สำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุดร้อยละ ๙๕.๑๕</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔.ด้านสวัสดิการ</p> <p>๔.๑ กิจกรรมกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์</p>	<p>๑.เพื่อสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่ง</p>	<p>กำหนดกิจกรรม ๑ วัน/สัปดาห์</p>	<p>-กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน กิจกรรมจัด ขึ้นทุกวันพุธ ประเภทกีฬาผลัดเปลี่ยนไป ทุกๆสัปดาห์เป็นกิจกรรมต่อเนื่อง</p>	
<p>๔.๒ กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)</p>	<p>๑.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพ ชีวิตของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างให้มีสภาพแวดล้อมที่ สะอาด ปลอดภัย ส่งผลให้สุขภาพกาย และสุขภาพจิตดี</p>	<p>กำหนดกิจกรรม ๑ วัน/สัปดาห์</p>	<p>-กิจกรรมจัดขึ้นทุกๆเช้าวันพุธของแต่ละ สัปดาห์ โดยกำหนดแบ่งความรับผิดชอบ ของส่วนราชการ เป็นกิจกรรมต่อเนื่อง -จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอ ผู้บริหาร</p>	

องค์ประกอบที่ ๒ สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

ที่	แผนการดำเนินงาน	รายละเอียดของการดำเนินการ	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒.ขอกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล -ตำแหน่ง นิติกร -ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๓.ดำเนินการคิดสรร และสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา - ตำแหน่ง ภารโรง - ตำแหน่ง คนงาน การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้ ๔.รับโอน พนักงานส่วนตำบลสายบริหารท้องถิ่น -ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๕. รับโอน พนักงานส่วนตำบลประเภทอำนวยการท้องถิ่น -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๕.การให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ -ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๖. ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ -ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑ ครั้ง ๒ อัตรา ๒ อัตรา ๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย	
๒	๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.โครงการผลิตสื่อและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ ๒.กิจกรรมการแสดงผลงานการแข่งขันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๓.กิจกรรมแสดงผลงานการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	

องค์ประกอบที่ ๓ ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

องค์ประกอบที่ ๔ ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้างเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันควรให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมด้านระบบสารสนเทศ และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาระบบงานให้ทันสมัย รวดเร็ว สนองความต้องการของประชาชน

