

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอมือ จังหวัดขอนแก่น**

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ ซึ่งได้วางแผนดังนี้ กรอบอัตรากำลัง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร จึงขอสรุปผลการการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2564 ดังนี้

| ประเด็นนโยบาย                                  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน |
|--|--|----------------|
| 1.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง | 1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564 – 2566                         | เสร็จเรียบร้อย |
|  | 1.2 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานจ้าง | เสร็จเรียบร้อย |
|  | 1.3 แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ                                 | เสร็จเรียบร้อย |
| 2.ด้านการพัฒนาบุคลากร                          | 2.1 แผนพัฒนาบุคลากรปี 2564-2566                                      | เสร็จเรียบร้อย |

รายละเอียดข้อมูลแนบท้ายเอกสารนี้



(นายศิริพงษ์ ทองสี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง